



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PURA BARUTAMA KUDUS**

Diajukan Oleh :

SRI WAYATI

201311042

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PURA BARUTAMA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (SI) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

SRI WAYATI

201311042

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PURA BARUTAMA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

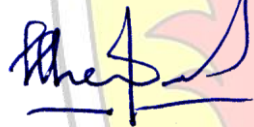
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Telah mendapat persetujuan pada tanggal....

Kudus,.....2018

Mengetahui,

Dosen Pembimbing 1



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Dosen Pembimbing 2



Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM
NIDN. 0022038001

Mengetahui,

Ketua Kaprodi Manajemen



(Agung Subono, SE, MSi)
NIDN. 0520017602

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PURA BARUTAMA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Telah mendapat persetujuan pada tanggal....

Kudus,.....2018

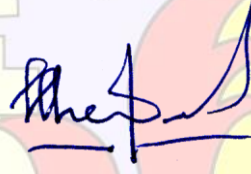
Mengetahui,

Ketua Progdi



(Agung Subono, SE., MSi)
NIDN. 0520017602


Dosen Pembimbing 1



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM)
NIDN. 0026065516

Mengetahui,

Dekan



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM)
NIDN.0618066201

Dosen Pembimbing II



(Indah Dwi Prasetyaningrum, SE.,MM)
NIDN. 0022038001



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari setiap urusan) kerjakan dengan sesungguhnya (urusan) yang lain dan hanya kepada tuhanlah hendaknya kamu berharap. (q.s al- insyiroh: 6-8)

*Orang yang paling aku sukai adalah dia yang menunjukkan kesalahanku,
(Umar bin khattab)*

Persembahan :

1. Kedua Orang Tua dan Seluruh Keluarga.
2. Dosen serta Segenap Yayasan UMK.
3. Untuk semua sahabat dan teman yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Pura Barutama Kudus** ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga dan pikiran untuk membimbing, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Agung Subono, SE., MSi, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah merestui dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
3. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Para Dosen dan Staf Pengajar di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Kedua orang tua dan segenap keluarga yang senantiasa mendukung secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi.
6. Teman-temanku dan semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis telah berupaya semaksimal mungkin, namun penulis menyadari masih banyak kekurangannya, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca demi sempurnanya skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat dalam memperkaya khasanah ilmu pendidikan.

Kudus, 2018

Penulis,

SRI WAYATI

201311042

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PURA BARUTAMA KUDUS**

SRI WAYATI
201311042

Pembimbing : 1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan faktor sentral dalam pengelolaan suatu organisasi. Dalam mencapai tujuannya, suatu organisasi memerlukan sumber daya manusia sebagai pengelola sistem. Sumber daya manusia yang kompeten dengan kinerja yang baik, dapat menunjang keberhasilan bisnis.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh Gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan PT. Pura Barutama Kudus secara parsial dan berganda. populasi adalah karyawan PT. Pura Barutama Kudus dari empat bagian produksi yang terdiri dari bagian Potong, Varnis, Foil dan Laminasi dengan ukuran sampel penelitian sebesar 108 konsumen. Teknik pengumpulan data menggunakan angket dengan jumlah *tryout* sebanyak 30 responden. Dari pengujian reliabilitas semuanya reliabel dan 15 item pertanyaan angket semuanya valid. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi, Uji t, Uji f dan Koefisien Determinasi. gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan sebesar 77,3% dengan hasil dari semua variabel yang berpengaruh positif dan signifikan. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa Gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan pemberian insentif yang dimiliki oleh karyawan PT. Pura Barutama Kudus terbukti mampu mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, pemberian insentif dan kinerja karyawan

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PURA BARUTAMA KUDUS**

SRI WAYATI
201311042

supervisor : 1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM

2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM

UNIVERSITY MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC MANAGEMENT STUDY PROGRAMS

ABSTRACT

Human resources are central factors in the management of an organization. In achieving its objectives, an organization needs human resources as a system manager. Competent human resources with good performance, can support business success.

The purpose of this study was to examine the influence of transformational leadership style, work motivation and incentives to the performance of employees of PT. Pura Barutama Kudus partially and multiple. the population is an employee of PT. Pura Barutama Kudus from four parts of production consisting of section Cut, Varnis, Foil and Laminate with sample size of 108 respondents. Technique of collecting data using questionnaire with number of tryout counted 30 respondents. From reliability testing all reliable and 15 items questionnaire question are all valid. Data analysis techniques used regression analysis, t test, f test and Coefficient of Determination. Transformational leadership style, motivation and incentives to employee performance of 77.3% with the results of all variables that have a positive and significant effect. Thus it can be said that the leadership style transformational, motivation and incentives owned by employees of PT. Pura Barutama Kudus proved able to affect employee performance.

Keywords: transformational leadership style, work motivation, incentive and employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	2
1.3. Perumusan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Gaya kepemimpinan transformasional.....	7
2.2. Motivasi Kerja	9
2.3. Pemberian insentif.....	12
2.4. Kinerja karyawan	15
2.5. Penelitian Terdahulu	17
2.6. Kerangka Pikir Teoritis	19

	Halaman
2.7. Hipotesis	19
BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1. Rancangan Penelitian	21
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	21
3.3. Populasi dan Sampel	24
3.4. Jenis dan Sumber Data	25
3.5. Pengumpulan Data	25
3.6. Pengelolaan Data.....	25
3.7. Uji Instrumen Data.....	27
3.8. Analisis Data.....	27
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Objek.....	32
4.2. Uji Instrumen Penelitian.....	33
4.3. Gambaran Umum Responden.....	35
4.4. Deskripsi Jawaban Responden.....	38
4.5. Data Analisa.....	41
4.6. Pembahasan	47
4.7. Implikasi Kerangka Pikir.....	50
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	51
5.2. Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Pembagian Sampel	24
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Instrumen	33
Tabel 4.2. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	34
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	36
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	37
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	37
Tabel 4.7 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Gaya kepemimpinan transformasional	38
Tabel 4.8 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Motivasi kerja	39
Tabel 4.9 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Pemberian insentif	39
Tabel 4.10. Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Pelanggan	40
Tabel 4.11. Tabel Coefficients ^a	41
Tabel 4.12. Hasil uji t.....	42
Tabel 4.13. Tabel ANOVA ^b	45
Tabel 4.14. Tabel Model Summary ^b	47

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir teoritis	19
Gambar 4.1 Kerangka Aplikasi Penelitian	50



